

Thomas Coutrot (Dares), Véronique Tassy (MIRT Pays de la Loire)

L'enquête Sumer: quels usages pour les préventeurs ?



Journée ADEREST, 22 septembre 2020

LES USAGES DE SUMER

- **pilotage des politiques publiques**
- **repérage des expositions**
- **alimentation de la recherche**
- **formation permanente des enquêteurs**

PILOTAGE DES POLITIQUES PUBLIQUES

- **Évolution de long terme des expositions**
- **Priorités PST**
- **Comptes pénibilités**
- **Covid 19**

LES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS DEPUIS 20 ANS

- **Champ** : secteur privé, en France métropolitaine
- **Comment ont évolué les expositions des salariés du secteur privé aux risques professionnels sur les vingt dernières années ?**
 - Contraintes physiques, chimiques et biologiques
 - Contraintes organisationnelles
 - Perception des salariés sur leur travail

SUMER, UNE ENQUÊTE AU PLUS PROCHE DU TRAVAIL RÉEL

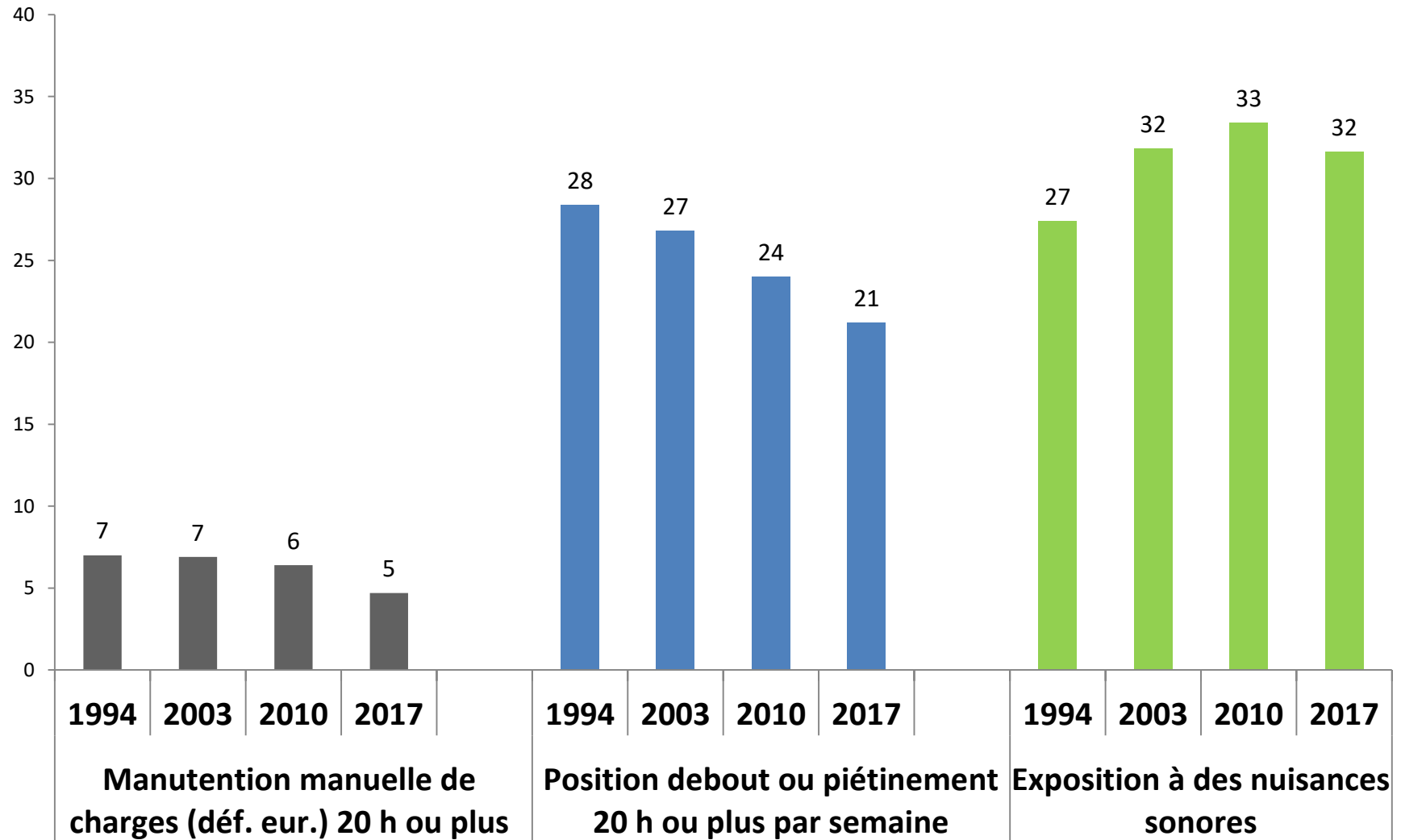
SURveillance Médicale des Expositions des salariés aux Risques professionnels

- **Objectifs** : amélioration de la santé des salariés et de la prévention
 - Connaissance des expositions, au plus proche du travail réel
 - En évolution : 1994, 2003, 2010, 2017
- **Pilotage** : Dares et IMT (DGT), équipe pluridisciplinaire
- **Mode de recueil original** :
 - Questionnaire principal : avis d'expert du médecin du travail volontaire sur les expositions
 - Autoquestionnaire : salarié renseigne le vécu de sa situation de travail
- **Collecte de Sumer 2017** :
 - Plus d'un an, 3 mois par régions
 - 26 500 salariés répondants, représentatifs de l'ensemble des salariés en France

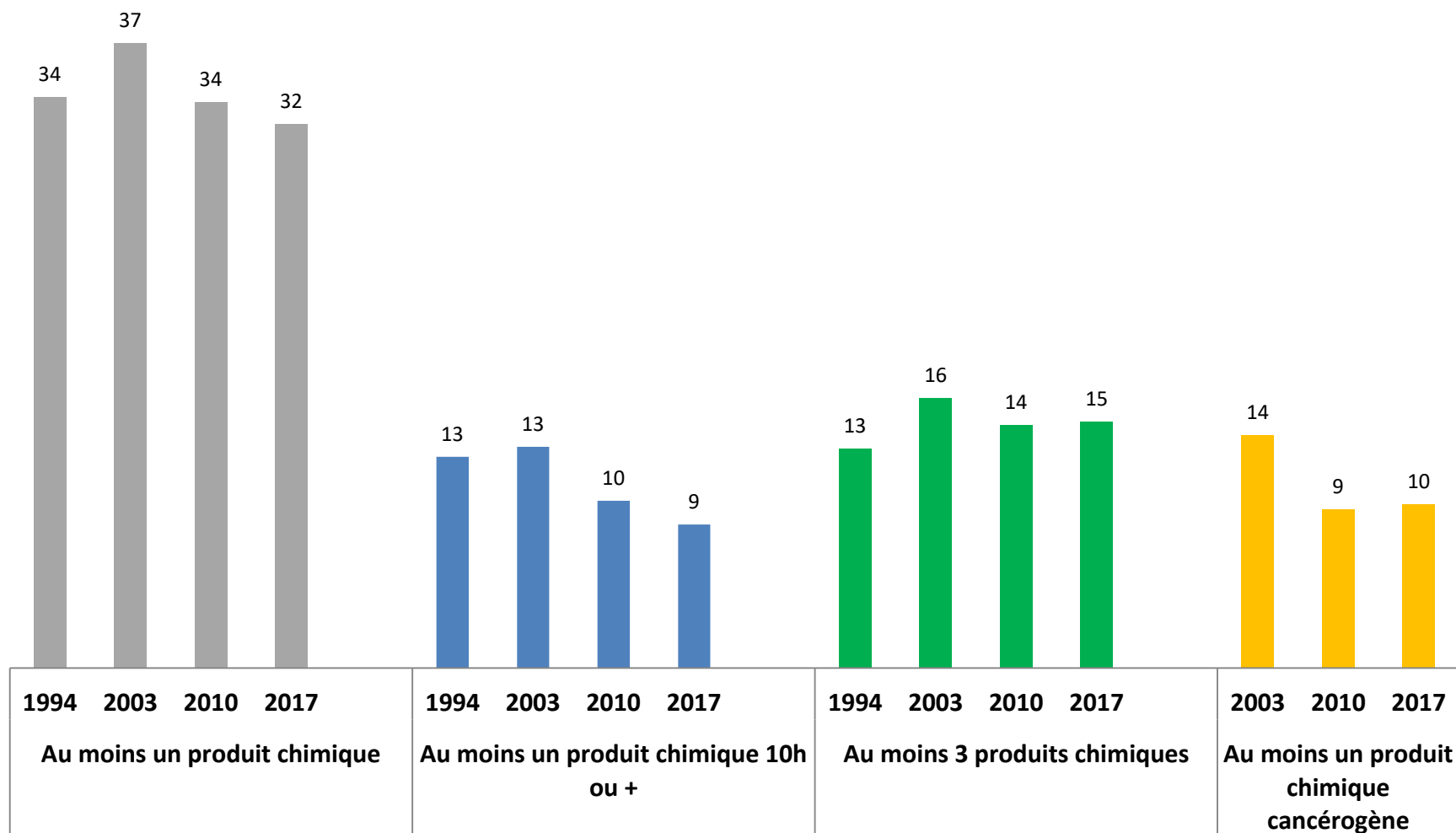
DES PREMIERS RÉSULTATS CONTRASTÉS

- Des contraintes physiques et chimiques en baisse, qui restent élevées
- Une hausse du repérage des agents biologiques
- Une intensité du travail importante et une légère baisse de l'autonomie
- Une diminution des risques psycho-sociaux, mais qui concernent toujours de nombreux salariés

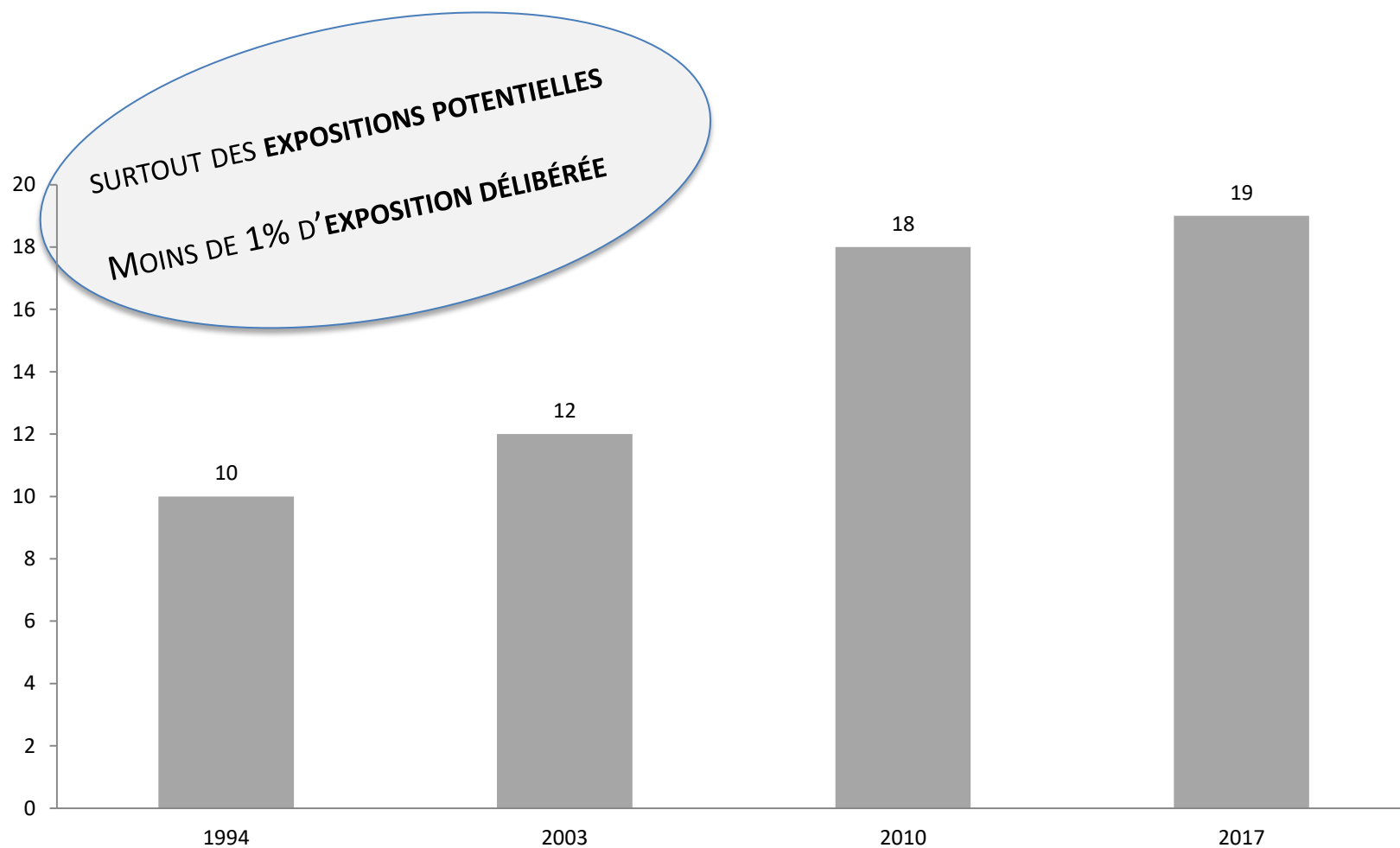
DES CONTRAINTES PHYSIQUES EN BAISSSE, TOUJOURS ÉLEVÉES



LA BAISSÉ DES EXPOSITIONS À AU MOINS UN PRODUIT CHIMIQUE SE POURSUIT...

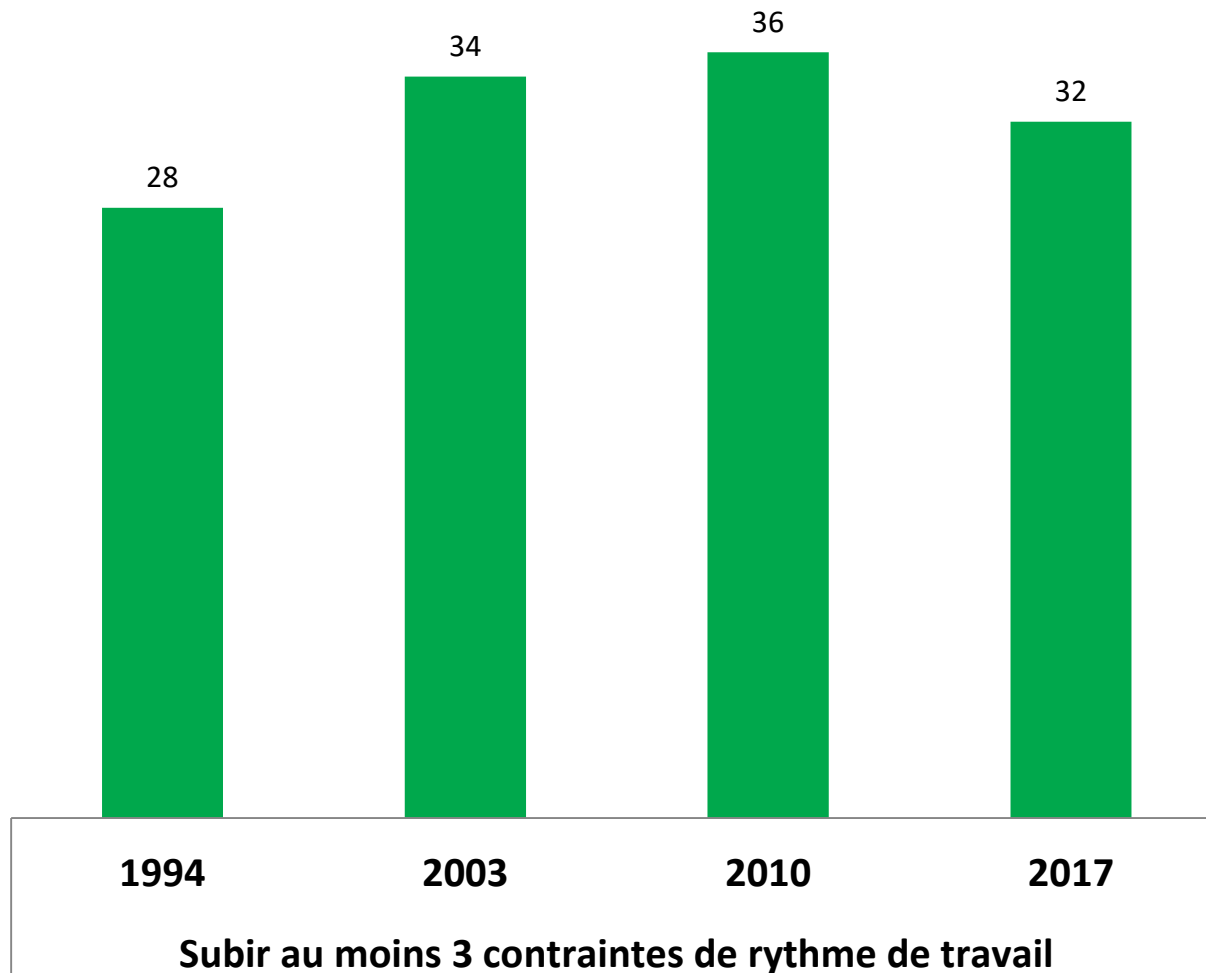


UNE MEILLEURE PRISE EN COMPTE DU RISQUE BIOLOGIQUE



Etre exposé au risque biologique

LES CONTRAINTES DE RYTHME: EN LÉGÈRE BAISSÉ MAIS TOUJOURS NOMBREUSES...



Baisse pour les
contraintes
marchandes et
mécaniques

L'INTENSITÉ RESSENTIE PAR LES SALARIÉS:

PLUTÔT EN HAUSSE

**On me demande de travailler
très vite**

- 66 %
- en hausse (+ 3 points)

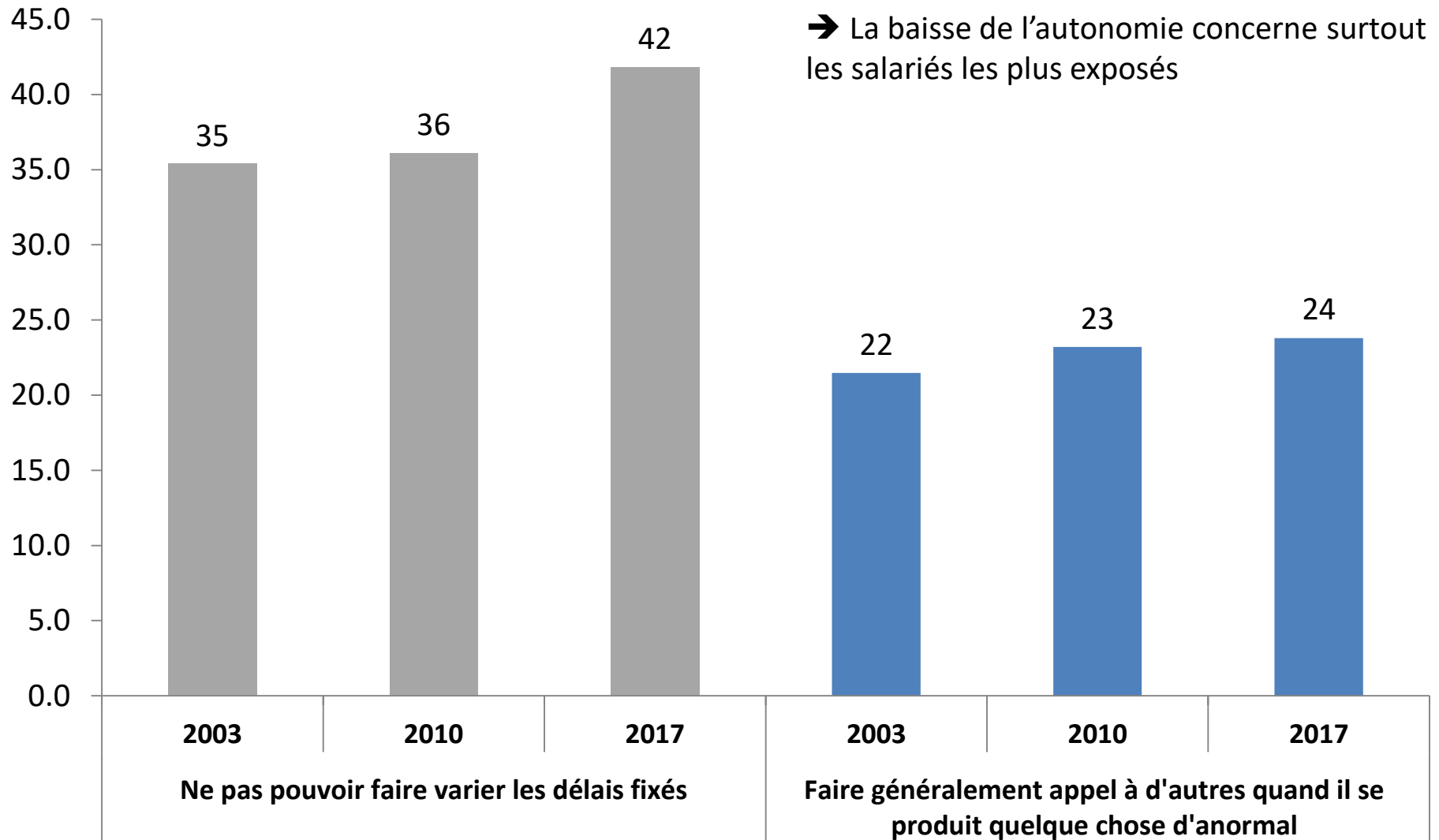
**On me demande une quantité
excessive de travail**

- 35 % des salariés
- en hausse (+ 4 points)

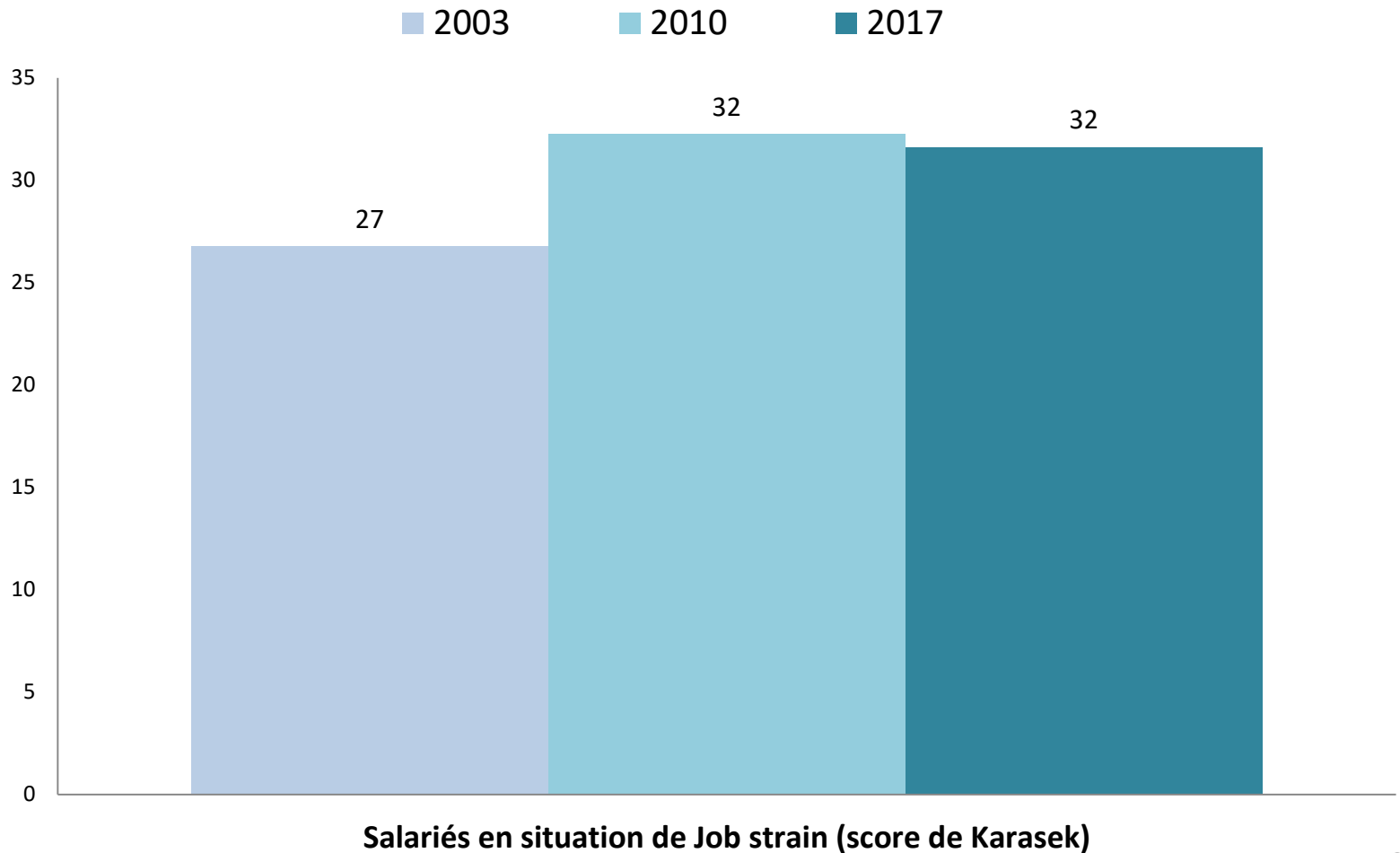
**Je n'ai pas le temps nécessaire
pour faire correctement mon
travail**

- 30 %
- stable

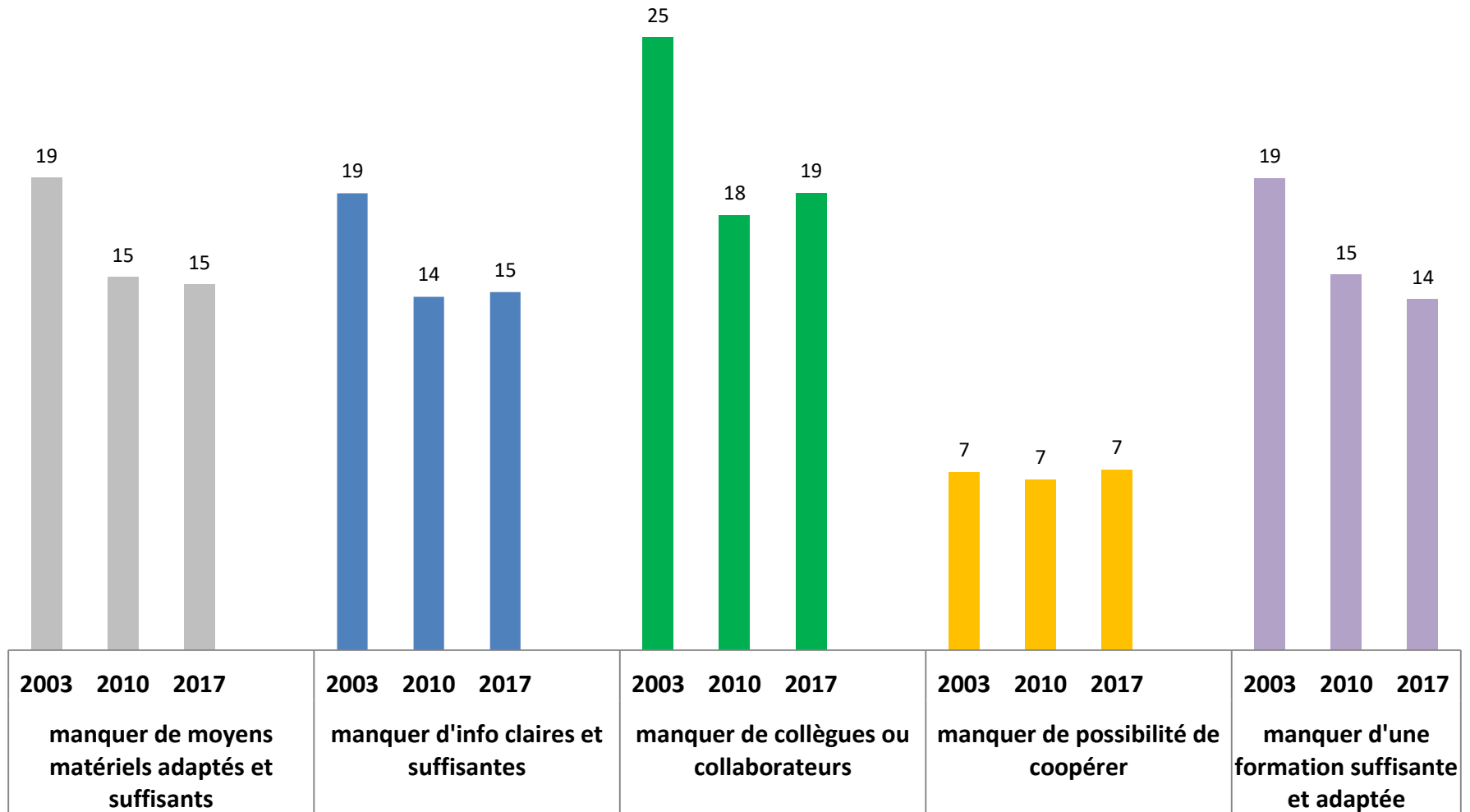
LES SALARIÉS SONT LÉGÈREMENT MOINS AUTONOMES



LA « TENSION AU TRAVAIL » SE MAINTIENT À UN NIVEAU ÉLEVÉ



« FAIRE CORRECTEMENT SON TRAVAIL »: PAS TOUJOURS POSSIBLE



LES COMPORTEMENTS HOSTILES

Les atteintes dégradantes

Laisse entendre que vous êtes mentalement dérangé
Vous dit des choses obscènes ou dégradantes
Vous fait des propositions à caractère sexuel de façon insistante

Le déni de reconnaissance

Critique injustement votre travail
Vous charge de tâches inutiles ou dégradantes
Sabote votre travail, vous empêche de travailler correctement

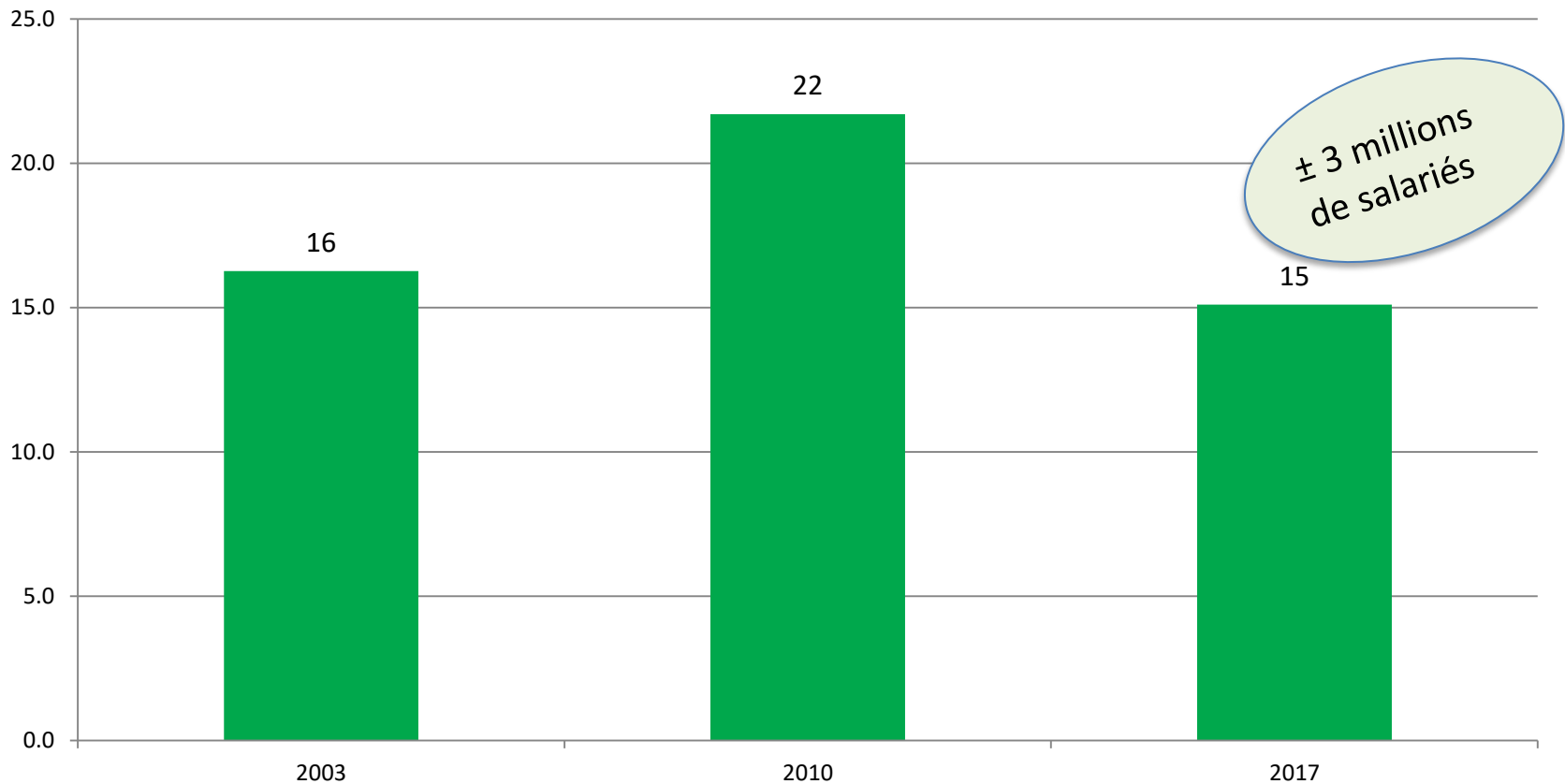
Les comportements méprisants

Vous ignore, fait comme si vous n'étiez pas là
Vous empêche de vous exprimer
Vous ridiculise en public

Au moins un comportement hostile

COMPORTEMENTS HOSTILES: ENCORE FRÉQUENTS, MAIS EN DIMINUTION

Vivre au travail au moins un comportement hostile actuellement



PRIORITÉS DES PLANS SANTÉ TRAVAIL: PST 2

Cancers professionnels

« 13,5% de la population active (soit plus de 2 millions de salariés) aurait été exposée à au moins un agent cancérogène sur le lieu de travail lors d'une semaine de référence (Source SUMER 2003) ».

PRIORITÉS DES PLANS SANTÉ TRAVAIL: PST 3

- « Culture de prévention »

« Les résultats de l'enquête Sumer publiés par la Dares en septembre 2013 montrent que seule la moitié des salariés était couverte par un document unique d'évaluation des risques, signe que la réglementation relative à la protection de la santé et de la sécurité au travail est trop souvent perçue comme une contrainte réglementaire peu opérationnelle et insuffisamment porteuse de sens ».

- Prévention de la désinsertion professionnelle

« Comme le montre par ailleurs l'étude Dares de décembre 2014 (Enquête Sumer) sur les expositions aux facteurs de pénibilité, si celles-ci touchent particulièrement certaines populations (jeunes de moins de 25 ans, apprentis et intérimaires), leurs conséquences néfastes sur la santé produisent à terme des effets de sorties précoces de l'emploi qui ne sont que peu ou pas perçues à court terme par les salariés ».

COMPTES PÉNIBILITÉ

ETUDE D'IMPACT DE LA LOI DE REFORME DES RETRAITES (2013)

	Ensemble de la population	24 ans et moins	Entre 25 et 39 ans	Entre 40 et 49 ans	Entre 50 et 59 ans	60 ans et plus
Manutentions manuelles de charges	6,10%	7,80%	6,19%	5,85%	5,81%	4,40%
Vibrations mécaniques	1,10%	1,15%	1,12%	1,05%	1,08%	0,38%
Postures pénibles	6,50%	6,95%	6,31%	7,02%	6,39%	3,41%
Agents toxiques	1,10%	1,37%	0,95%	1,18%	1,30%	0,45%
Températures extrêmes	0,60%	0,72%	0,60%	0,76%	0,52%	0,08%
Bruit	1,20%	1,47%	1,06%	1,23%	1,35%	0,62%
Travail répétitif	2,80%	4,07%	2,46%	2,60%	3,08%	2,25%
Travail de nuit	2,20%	2,06%	2,37%	2,26%	1,96%	2,31%
Horaires alternants	2,90%	1,77%	3,22%	3,14%	2,50%	1,23%
Exposition à au moins l'un des facteurs	18,20%	20,48%	18,39%	18,44%	17,41%	12,29%
<i>une exposition</i>	<i>13,40%</i>	<i>14,62%</i>	<i>13,78%</i>	<i>13,40%</i>	<i>12,55%</i>	<i>9,93%</i>
<i>deux expositions</i>	<i>3,70%</i>	<i>5,00%</i>	<i>3,53%</i>	<i>3,85%</i>	<i>3,48%</i>	<i>1,94%</i>
<i>trois expositions et plus</i>	<i>1,10%</i>	<i>0,86%</i>	<i>1,08%</i>	<i>1,19%</i>	<i>1,39%</i>	<i>0,42%</i>

Pourcentage de salariés exposés

Source : Enquête Sumer 2010, Dares-DGT-DGAFF, calculs Dares.

Champ : Salariés du secteur privé

EVALUATION RÉCENTE (C2P)

	Sumer 2016-2017
Manutention charges	885 000
Postures pénibles	874 000
Vibrations mécaniques	189 000
Agents chimiques dangereux	225 000
Milieu hyperbare	-
Températures extrêmes	228 000
Bruit	680 000
Travail de nuit	486 000
Equipes alternantes	441 000
Travail répétitif	319 000
Tous risques confondus	2 920 000

COVID 19

(NOTE CABINET TRAVAIL, 11/4/2020)

Tableau 1 : Typologie des situations d'exposition au Covid19

	Sumer 2017	dont : disposant de masques	Conditions de travail 2013
1- Télétravail possible	31,7 %	1%	30,4 %
2- Peu exposés	12,7 %	1%	11,5 %
3- Ponctuellement exposés	35,2 %	2%	25,8 %
4- Fréquemment exposés	20,3 %	19%	32,3 %

Sources : enquête Sumer 2017, DGT-Dares-DGAFF ; enquête Conditions de travail 2013, Dares

Champ : ensemble des salariés (sauf salariés de particuliers employeurs pour Sumer)

La mise à disposition de masques est mesurée en 2017.

COVID 19

(NOTE CABINET TRAVAIL, 11/4/2020)

Métiers très exposés des secteurs « essentiels »

V1Z : Infirmiers, sages-femmes	89%
V0Z : Aides-soignants	88%
T2B : Assistantes maternelles	86%
T2A : Aides à domicile et aides ménagères	72%
V2Z : Médecins et assimilés	65%
V3Z : Professions para-médicales	55%
V4Z : Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	54%
P4Z : Armée, police, pompiers	43%
V5Z : Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	42%
T4Z : Agents d'entretien	35%
J3Z : Conducteurs de véhicules	22%
P0Z : Employés administratifs de la fonction publique	21%
J5Z : Agents admin. et comm. des transports et du tourisme	17%
J4Z : Agents d'exploitation des transports	17%
A3Z : Marins, pêcheurs, aquaculteurs	16%
B3Z : Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	15%
T1Z : Employés de maison	15%
L0Z : Secrétaires	14%
B5Z : Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	14%
A1Z : Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	13%
T6Z : Employés des services divers	13%
F4Z : Ouvriers des industries graphiques	13%
S2Z : Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	13%
S1Z : Cuisiniers	13%
T3Z : Agents de gardiennage et de sécurité	12%
J0Z : Ouvriers non qualifiés de la manutention	12%
R0Z : Caissiers, employés de libre service	12%

Source : enquête Sumer 2017, DGT-Dares-DGAFP ; liste du gouvernement italien pour les secteurs essentiels.

Champ : ensemble des salariés sauf salariés de particuliers employeurs

LES USAGES DE SUMER

- pilotage des politiques publiques
- repérage des expositions
- alimentation de la recherche
- formation permanente des enquêteurs

DES FICHES DÉTAILLÉES A LA DISPOSITION DE TOUS

Synthèse • Stat'

Numéro 34 • septembre 2020

Les expositions aux risques professionnels par famille professionnelle

BÉRYL MATINET, ÉLODIE ROSANKIS
DR MARTINE LÉONARD (IMT GRAND EST)



Dares.sumer@travail.gouv.fr



EX: LES RÉSULTATS PAR MÉTIERS

BGO Ouvriers du gros œuvre du BTP, du béton et de l'extraction, conducteurs d'engins du BTP

Description de la famille professionnelle

Effectif de la FAP :	676 300 salariés
Durée moyenne de travail hebdomadaire des temps complets :	36,6 heures
Pourcentage de salariés travaillant à temps partiel :	2,6 %
Pourcentage de salariés ayant un document unique d'évaluation des risques dans leur établissement :	53,3 %

Répartition des salariés selon la taille de l'établissement (en %) :	
1 à 9 salariés	40,1
10 à 49 salariés	29,3
50 à 199 salariés	15,5
200 à 499 salariés	3,0
500 salariés et plus	12,1
Répartition des salariés selon le type d'employeur :	
Secteur Privé	78,2
Fonction publique de l'Etat	1,3
Fonction publique territoriale	20,4
Fonction publique hospitalière	0,1
Répartition des salariés selon le statut de l'emploi (en %) :	
En formation ou mesure pour l'emploi	1,7
Intérimaire ou CDD	12,2
CDI ou fonctionnaire	86,1
Répartition des salariés selon l'ancienneté dans le poste (en %) :	
Moins d'un an	13,3
Un an ou plus	86,7

Profil des salariés

	Hommes	Femmes	Total
Secteur			
Agriculture	0,0	,	0,0
Industrie	9,6	,	9,6
Construction	55,3	0,3	55,6
Tertiaire	32,0	2,8	34,8
Total	96,9	3,1	100,0

CONTRAINTES PHYSIQUES

Grands types de contraintes physiques	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles professionnelles
Contraintes posturales et articulaires.....	90,5	71,5
Nuisances sonores.....	84,8	32,9
Travail avec machines et outils vibrants.....	78,9	13,8
Manutention manuelle de charges (définition européenne).....	78,4	34,3
Nuisances thermiques.....	73,0	21,0
Conduite (machine mobile, automobile, camion).....	72,8	31,2
Situations avec contraintes visuelles.....	18,4	30,0
Radiations, rayonnements.....	2,8	2,7
Travail en air et espace confiné.....	1,7	2,1

Types de contraintes physiques (détail)	Proportion de salariés exposés		
	Dans la famille professionnelle		Ensemble des familles professionnelles
	Toutes durées	Exposition supérieure à 10h/sem.	
Travail aux intempéries.....	72,1	47,4	14,4
Position debout ou plié.....	71,9	47,3	48,7
Déplacement à pied dans le travail.....	70,8	39,1	43,2
Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs.....	68,4	12,2	10,8
Bruit supérieur à 85 dbA.....	65,1	24,8	12,9
Position à genoux et/ou accroupi.....	61,8	17,3	22,2
Contraintes posturales rachidiennes.....	56,9	28,5	35,5
Bruit comportant des chocs, impulsions.....	55,7	14,8	11,5
Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus).....	53,2	10,8	25,5
Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations.....	48,1	19,4	18,2
Maintien de bras en l'air.....	44,2	8,3	19,4
Conduite de machine mobile sur le lieu de travail.....	42,8	14,5	8,4
Bruit supérieur à 80 dbA.....	35,8	13,5	14,0
Vibrations créées par des installations fixes.....	30,5	11,3	5,4
Autre bruit gênant pour le salarié.....	30,1	12,2	14,3
Gestes répétitifs à cadence élevée.....	24,0	9,8	14,9
Position fixe de la tête et du cou.....	23,5	10,9	25,5
Travail au froid imposé (températures < 15°C).....	10,8	4,8	8,1
Travail au chaud imposé (températures > 24°C).....	9,8	3,0	8,2
Travail en milieu humide imposé par le processus.....	7,0	2,1	2,5
Rayonnement non ionisant.....	2,5	-	1,4
Espace confiné.....	1,7	0,2	1,7
Radiation ionisante de catégorie A ou B.....	0,1	0,1	1,4

CONTRAINTES ORGANISATIONNELLES

Types de contraintes organisationnelles	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles professionnelles
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	66,7	74,0
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	65,8	69,4
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	44,7	61,3
Ne pas pouvoir faire varier les délais	44,3	40,2
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	38,5	57,6
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc.)	34,9	40,4
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	33,9	23,9
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	32,6	53,4
Contact tendu avec le public même occasionnellement	30,3	49,9
Tourner sur différents postes par rotation régulière	28,4	21,5
Surveillance permanente de la hiérarchie	24,9	23,6
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	24,7	23,6
Etre en contact avec le public par téléphone	24,3	52,1
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	21,0	35,0
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	19,3	16,4
Ne pas avoir de moyens matériels adaptés et suffisants pour effectuer correctement son travail	16,5	16,2
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	16,1	16,9
Ne pas avoir un nombre de collègues suffisant pour effectuer correctement son travail	14,6	20,2
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	14,5	21,4
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	14,3	13,1
Temps insuffisant pour effectuer correctement son travail	14,3	26,0
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	12,9	8,5
Ne pas avoir une formation suffisante et adaptée pour effectuer correctement son travail	12,5	16,8
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	12,1	14,2
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h	11,7	17,6
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	11,7	26,5
Horaires variables d'un jour à l'autre	11,6	23,9
Contrôle ou suivi informatisé du travail	11,5	30,5
Travail souvent ou toujours prolongé au-delà de l'horaire officiel	10,2	26,6
Ne pas disposer d'informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail	9,0	15,6
Travail au moins 10 dimanches par an	8,8	20,5
Effectuer des astreintes	8,5	9,4
Travail comportant des coupures dans la journée	7,1	9,9
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	6,7	5,2
Travail posté en équipe fixe	6,6	6,5
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	5,6	16,0
Travail au moins 20 samedis par an	4,8	26,1
Impossibilité de coopérer pour effectuer correctement son travail	3,4	6,8
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	3,3	7,5
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1,6	5,1
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1,0	6,2

EXPOSITIONS BIOLOGIQUES ET CHIMIQUES

Types d'expositions à des agents biologiques	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles professionnelles
Exposition à un ou plusieurs agents biologiques.....	19,0	24,9
Exposition potentielle à des agents biologiques.....	19,0	24,6
Autres conditions d'exposition potentielle.....	17,8	10,3
Travailler au contact d'un réservoir animal.....	6,3	2,6
Travailler dans l'élevage (Q432-2,3).....	4,5	0,6
Traitement des déchets.....	3,6	2,6
Travailler au contact d'un réservoir humain.....	2,2	15,8
Exposition délibérée à des agents biologiques.....	0,5	1,0
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes.....	0,1	0,2
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin).....	0,1	3,9

Type d'exposition à des agents chimiques	Proportion de salariés exposés		
	Dans la famille professionnelle		Ensemble des familles professionnelles
	Toutes durées	Exposition supérieure à 2h/sem.	
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques.....	74,9	nd	32,3
dont exposition à :			
Hydrocarbures terpéniques (d-limonène, essence de térébenthine,...) et chaux sous toutes ses formes.....	39,0	33,6	2,2
Silice cristalline.....	23,2	16,3	1,4
Autres carburants.....	21,2	4,9	4,5
Emission de moteur diesel.....	17,8	13,8	4,0
Huiles synthétiques.....	11,3	4,0	2,9
Essence automobile.....	11,0	0,9	3,1
Poussières de bois.....	10,9	7,4	1,8
Emission d'autres moteurs.....	8,9	7,4	3,2
Autres fibres minérales artificielles.....	7,6	4,3	1,7
Autres poussières minérales.....	7,4	5,2	1,1
Fumées de soudage d'éléments métalliques.....	5,7	2,2	2,1
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK).....	4,4	0,6	2,3
Résines époxydiques.....	4,2	0,9	1,1
Huiles minérales ardées.....	4,1	0,2	2,0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique.....	4,0	1,0	3,0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI,...) et prépolymères.....	4,0	1,3	0,9
White-spirit, solvants naphte.....	3,2	0,2	2,3
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates (y compris dans les colles).....	3,0	1,4	1,4
Aluminium.....	2,8	1,5	1,0
Autres solvants.....	2,6	1,4	1,9
Oxydes de fer.....	2,6	1,1	0,7
Goudrons de houille et dérivés (huile et brais) (y compris les fumées).....	2,5	1,8	0,2
Méthanol.....	2,5	0,7	0,9
Autres alcools (éthanol, butanol, isopropanol,...).....	2,5	1,1	7,4
Autres poussières végétales dont fibres de cellulose.....	2,2	1,9	1,0

RPS

Type d'exposition à des risques psychosociaux <i>Plus de détails p.11 « Les risques psychosociaux »</i>	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles professionnelles
Manque de reconnaissance.....	48,0	50,6
Salariés en situation de job strain : forte demande psychologique & faible latitude décisionnelle.....	22,3	26,9
Comportements hostiles.....	11,0	16,0

LES USAGES DE SUMER

- pilotage des politiques publiques
- repérage des expositions
- **alimentation de la recherche**
- formation permanente des enquêteurs

DES TRAVAUX POUR APPROFONDIR L'ÉTAT DES CONNAISSANCES

- **Les analyses DARES-DGT:**
 - L'organisation du travail et les risques psychosociaux
 - Les salariés concernés par le télétravail
 - Les organisations capacitantes
 - Les expositions aux agents chimiques cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques
- **Le groupe MERS (MCP / Evrest / RNV3P / Sumer)**
 - Les conditions de travail des aides à domicile
- **Les appels à projets de recherche :**
 - inégalités sociales de santé (avec Drees)
 - prévention face aux risques professionnels
 - santé mentale et travail (avec Drees)

DES TRAVAUX POUR APPROFONDIR L'ÉTAT DES CONNAISSANCES

Dauphine | PSL  **IRISSO**
UNIVERSITÉ PARIS
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris Cedex 16
dauphine.psl.eu
UMR 7170-1427



**APR « Face aux risques professionnels et aux atteintes à la santé, quelle
prévention ? »**

**Rapport intermédiaire
Décembre 2019**

**Projet : Précarité d'emploi et conditions de travail. Objectivation, prévention et
suivi des expositions aux risques professionnels des travailleurs intérimaires, des
indépendants et des contractuels de la fonction publique**

**Responsable scientifique : Arnaud Mias, Professeur de sociologie, Université Paris-
Dauphine, IRISSO-CNRS**

DES TRAVAUX POUR APPROFONDIR L'ÉTAT DES CONNAISSANCES

Journal of Psychiatric Research 123 (2020) 178–186



Contents lists available at [ScienceDirect](#)

Journal of Psychiatric Research

journal homepage: www.elsevier.com/locate/jpsychires

Working conditions and depression in the French national working population: Results from the SUMER study

Isabelle Niedhammer^{a,*}, Kylian Coindre^a, Sarah Memmi^b, Sandrine Bertrais^a,
Jean-François Chastang^a

^a INSERM, Univ Angers, Univ Rennes, EHESP, Irset (Institut de Recherche en Santé, Environnement et Travail), UMR_S 1085, ESTER Team, Angers, France

^b DARES, Ministère Du Travail, Paris, France

DES TRAVAUX POUR APPROFONDIR L'ÉTAT DES CONNAISSANCES

BMJ Open Prospective associations of psychosocial work exposures with mortality in France: STRESSJEM study protocol

Isabelle Niedhammer,¹ Allison Milner,² Béatrice Geoffroy-Perez,³ Thomas Coutrot,⁴ Anthony D LaMontagne,^{2,5} Jean-François Chastang¹

To cite: Niedhammer I, Milner A, Geoffroy-Perez B, *et al.* Prospective associations of psychosocial work exposures with mortality in France: STRESSJEM study protocol. *BMJ Open* 2019;9:e031352. doi:10.1136/bmjopen-2019-031352

► Prepublication history for this paper is available online. To view these files, please visit the journal online (<http://dx.doi.org/10.1136/bmjopen-2019-031352>).

Received 10 May 2019
Revised 03 October 2019
Accepted 08 October 2019



© Author(s) (or their
employer(s)) 2019. Re-use

ABSTRACT

Introduction Although evidence has been provided on the associations between psychosocial work exposures and morbidity outcomes in the literature, knowledge appears much more sparse on mortality outcomes. The objective of STRESSJEM is to explore the prospective associations between psychosocial work exposures and mortality outcomes among the national French working population. In this paper, we describe the study protocol, study population, data sources, method for exposure assessment, data analysis and future plans.

Methods and analysis Data sources will include: the data from the national SUMER survey from DARES on the evaluation of psychosocial work exposures and the data from the COSMOP programme from Santé publique France linking job history (DADS data from INSEE) and mortality according to causes of death (data from the national death registry, INSERM-CépiDc). A sample of 1 511 456 individuals will form the studied prospective cohort for which data are available on both job history and mortality over the period 1976–2002. Psychosocial work exposures will be imputed via a job-exposure matrix using three job title variables that are available in both the

Strengths and limitations of this study

- The very large scale of this project is significant given that the few other studies in the area have lacked statistical power, particularly for rare mortality outcomes.
- Major strengths will include: large national representative sample, long follow-up and the lack of response, participation, selection, reporting and attrition bias.
- Psychosocial work exposures will be studied using the validated and recommended questionnaire for the job strain model, other understudied factors will also be explored and various measures of exposure over time will be examined including cumulative exposure.
- Mortality will be studied for all causes together and according to specific causes of death.
- The main limitations will be the following: limited number of available variables, residual confounding bias, use of a job-exposure matrix and small portion of the working population not included.

DES TRAVAUX POUR APPROFONDIR L'ÉTAT DES CONNAISSANCES

VU DU TERRAIN

TF 268 

Nouveau protocole et baisse de la participation des médecins : la collecte de données de l'enquête SUMER 2016-2017 à l'épreuve de l'organisation de la santé au travail



EN
RÉSUMÉ

AUTEURS :

B. Barlet, H. Malarnoy, Institut de recherche interdisciplinaire en sciences sociales (IRISSO), Université Paris Dauphine
S. Mammi, Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES), Paris

Depuis 1986, l'enquête SUMER

MOIS CLÉS
Pratiques de santé



LES USAGES DE SUMER

- pilotage des politiques publiques
- repérage des expositions
- alimentation de la recherche
- **formation permanente des enquêteurs**

SUMER, UN OUTIL POUR LA FORMATION PERMANENTE DES MÉDECINS ENQUÊTEURS ET DES ÉQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES

Etude sociologique de Blandine Barlet

**« Conditions de recueil de données et pluridisciplinarité
dans l'enquête SUMER de 2016-2017 »**

UNE ENQUÊTE FORMATRICE QUELLE QUE SOIT L'ANCIENNETÉ

- pour les médecins du travail débutants, ou pour les collaborateurs médecins: s'insère dans un parcours pédagogique
- pour les plus confirmés: une opportunité d'approfondir certains éléments pour lesquels le quotidien professionnel ne laisse généralement pas le temps
- une expérience propice au défrichage de situations mal connues et ainsi potentiellement à la découverte de nouvelles expositions

VERBATIMS:

ALLER PLUS EN PROFONDEUR

Homme médecin du travail entre 40 et 45 ans, lors d'un entretien collectif:

« L'intérêt c'est que tu prends un salarié au hasard, du coup tu t'intéresses à ses conditions du travail, tu creuses quelque chose que tu n'aurais pas creusé sinon, et tu découvres des choses que tu n'aurais pas découvert autrement »

VERBATIMS:

DÉNATURALISER LES RISQUES

Femme médecin du travail, 55 ans, entretien individuel :

*« Il y a par exemple des choses sur l'organisation du travail que je n'aurais pas spontanément abordées (c'est difficile de déroger au schéma qu'on s'est fait dans sa tête) donc j'ai appris des choses sur l'entreprise et son organisation que je ne savais pas. Les questions sont libellées de façon différente, donc ils ne répondent pas de la même façon. Déjà, quand on leur demande ce qu'ils font, leur métier, ils répondent, un titre. Donc ça d'accord, je sais, c'est écrit sur le papier et là il faut tirer les fils, **c'est tellement leur quotidien pour eux c'est banal donc ils vont m'en servir qu'une petite partie.** Ce qui est pas mal dans SUMER, c'est que cet abord différent, avec des questions fermées, ça m'a permis d'apprendre des choses que j'aurais pas su, d'abord parce qu'en un quart d'heure on est limités, on ne peut pas tout aborder, et parce que pour eux c'est banal et le banal passe à la trappe et moi j'ai pas forcément les questions adaptées à ça ».*

VERBATIMS:

VOIR DES SITUATIONS QU'ON NE VOIT PLUS

Homme médecin du travail, (x ans, entretien individuel ?):

*« On ne voit que les cas les plus pourris mais on aimerait avoir plus de temps pour avoir une vision réelle des entreprises, et du monde du travail en général, donc on perd en efficacité et en découragement aussi parce que voir des gens toute la journée qui sont... Bon, c'est comme ça, mais... **Notre métier a changé, on a un prisme de plus en plus étroit sur les entreprises et le monde du travail** et on n'est pas forcément très réalistes sur le monde du travail. Tout n'est pas noir, tout n'est pas blanc et on ne voit que du noir ! »*

VERBATIMS:

INITIER DES ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

Homme médecin du travail, 45ans, entretien collectif

Un de mes 20 dossiers a abouti sur une exposition que je ne soupçonnais pas et derrière, à une enquête plus approfondie « risques chimiques », et ça a orienté une action derrière. C'est une entreprise qui pour moi ne faisait que des audits en céramique (les bols qui arrivent de chine, pour pouvoir les vendre, il faut faire des tests pour être sûr que quand on mange on ne s'intoxique pas) et je connaissais très bien les produits qu'ils utilisaient. Et en fait, elle me dit que depuis un an et demi ils font aussi les contenants plastiques, donc je suis allé dans l'entreprise pour vraiment identifier des risques chimiques que je ne soupçonnais pas, et le pôle chimie y est allé.

Femme 50 ans

B: Moi c'est pareil, pourtant je vois du plomb partout mais il y a une entreprise où je pensais pas du tout qu'il y avait du plomb et en fait il y en avait. Donc ça reste toujours très intéressant

CONCLUSION:

SUMER, OUTIL DE CONNAISSANCE ET D'ACTION

- Mieux connaître les expositions professionnelles
- S'interroger sur l'organisation même en l'absence de problèmes cliniques
- Initier des actions de prévention sans la pression temporelle exercée lorsqu'on intervient pour des reclassement voir des inaptitudes